

CM3

METAL RACKS AND CONSTRUCTIONS



CODICE DI CONDOTTA PER I FORNITORI

Egredi fornitori

A nome delle nostre Società **CM3 srl**, **CM3 Polska Sp. Z o.o.** e **Karsil Dom Sp. Z o.o.**, di seguito **CCK**

Vi invitiamo calorosamente a prendere visione il presente documento

Le nostre società operano principalmente a livello Europeo, ma importano ed esportano prodotti da e in tutto il mondo, per questo motivo ci operiamo per rispettare le norme, le leggi, e le condizioni di condotta sia Civile che Morale applicate e richieste in tutti i paesi in cui le nostre Società operano; di conseguenza ci aspettiamo dai nostri partner e fornitori, gli stessi comportamenti.

Fino dall'inizio della loro storia, le nostre Società, Cm3 srl (1973), Cm3 Polska Sp. z o.o. (2000) e Karsil Dom (2007) hanno edificato la propria immagine e reputazione sulla trasparenza, integrità morale, onestà e lealtà, sviluppandosi e facendosi conoscere per i propri valori etici in maniera quanto più elevati. La presente dichiarazione dei principi di condotta dalle nostre Società e il nostro Codice di condotta dei fornitori non sono altro che l'espressione dei nostri valori, nonché la volontà crescente di operare con la massima trasparenza ed integrità. Con il fine di far crescere questa volontà comune, nonché la stessa passione che le nostre Società sviluppano in questo ambito da anni, Vi chiediamo di volerci accompagnare in questo percorso di partenariato, invitandovi ad un primo passo verso questo sviluppo Socio Collettivo. L'invito è di sottoscrivere il presente Codice di Condotta.

Il presente documento “Codice di Condotta” dei nostri fornitori è stato redatto al fine di regolamentare tutte quelle Società partner, futuri fornitori o enti che già vendono o ci venderanno prodotti, servizi ecc., tramite gli addetti agli acquisti delle nostre Società. Con la presa visione e la sottoscrizione di questo Codice, ci aspettiamo una cooperazione ad alti livelli di moralità, serietà e trasparenza, favorendo così un legame forte di piena e reciproca fiducia.

CCK sono società che operano a livello internazionale e svolgono le proprie attività in diversi paesi in tutto il mondo. I Fornitori **CCK** devono rispettare le leggi, le norme e i regolamenti applicabili in tutti i paesi in cui **CCK** e i suoi affiliati esercitano le proprie attività. In particolare, ci aspettiamo che tutti i Fornitori rispettino quanto segue e richiedano ai loro fornitori di fare lo stesso.

➤ **TRATTAMENTO UMANO**

I Fornitori si obbligano a trattare tutti i lavoratori con dignità e rispetto ed in ugual modo. I Fornitori non devono in nessun caso sottoporre i lavoratori a, o minacciare di sottoporre i lavoratori a, trattamenti duri e inumani, inclusi, a titolo esemplificativo, molestie sessuali, abusi sessuali, punizioni corporali, coercizione mentale o fisica o abuso verbale. Le politiche e le procedure disciplinari relative a questo requisito devono essere chiaramente comunicate ai propri lavoratori.



➤ **NON DISCRIMINAZIONE**

CCK si attende dai propri Fornitori un trattamento di rispetto e dignità per i propri lavoratori e si astengano da qualsiasi molestia e discriminazione illegale. I Fornitori si devono obbligare a non discriminare alcuna persona sulla base del sesso od orientamento sessuale, identità di genere, colore, razza, etnia, od origine nazionale, età, religione, disabilità o altre condizioni mediche, informazioni genetiche, gravidanza, stato civile, appartenenza politica, appartenenza sindacale, stato di veterano o su qualsiasi altra base protetta dalla legge nazionale o locale applicabile.



➤ **LAVORO FORZATO**

I Fornitori non devono utilizzare né fornire prodotti o servizi da entità associate a lavoro forzato, legato, a contratto, involontario o sfruttatore, traffico o schiavitù. Il lavoro involontario comprende il trasporto, la custodia, il reclutamento, il trasferimento, la ricezione o l'assunzione di persone mediante minacce, forza, coercizione, rapimento o frode per lavoro o servizi. Tutti i lavori devono essere intrapresi in maniera volontaria e i lavoratori devono essere liberi di interrompere il loro impiego in qualsiasi momento. Non devono sussistere restrizioni irragionevoli all'ingresso, all'uscita o allo spostamento all'interno delle strutture fornite dall'azienda. I Fornitori faranno ogni ragionevole sforzo per garantire che i propri fornitori rispettino questo requisito.



➤ **LAVORO MINORILE / GIOVANI LAVORATORI**

i Fornitori non devono impiegare, direttamente o indirettamente, lavoratori di età inferiore a quella minima applicabile specificata dalle leggi e dai regolamenti applicabili. In nessun caso un Fornitore impiegherà alcun lavoratore di età inferiore ai 15 anni. Dai 15 a 16 anni con lavoro non superiore alle 6 ore giornaliere. Inoltre, ai giovani lavoratori sarebbe bene non richiedere loro di svolgere attività pericolose per la loro salute, sicurezza o morale.



➤ **SALARI E ORARIO DI LAVORO**

i Fornitori devono rispettare tutte le leggi relative ai salari e agli orari di lavoro applicabili, comprese quelle relative al salario minimo, alle ore di straordinario e ad altri elementi di compensazione e devono fornire tutti i benefici obbligatori per legge. I Fornitori non dovranno chiedere ai dipendenti di lavorare oltre il numero massimo di ore consentite dalla normativa vigente. Per ciascun periodo di retribuzione, i Fornitori devono fornire ai lavoratori una dichiarazione salariale tempestiva e comprensibile che includa informazioni sufficienti affinché i lavoratori possano verificare di aver ricevuto un compenso accurato per il lavoro svolto.



➤ **LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE**

i Fornitori devono rispettare i diritti dei lavoratori di associarsi liberamente e in conformità alle leggi locali esistenti e senza discriminazioni, intimidazioni o molestie, nonché rispettare il diritto dei lavoratori di astenersi da tali attività. I lavoratori e/o i loro rappresentanti devono essere in grado di comunicare apertamente e condividere idee e preoccupazioni con la direzione in merito alle condizioni di lavoro e alle pratiche di gestione senza timore di discriminazioni, intimidazioni o molestie.



➤ **RISERVATEZZA**

i Fornitori devono proteggere i dati riservati loro affidati da **CCK**, i suoi affiliati, clienti o fornitori. I dati riservati possono essere utilizzati e divulgati solo come autorizzato da **CCK**. I dati riservati comprendono tutte le informazioni commerciali di **CCK**, dei suoi clienti o fornitori non generalmente noti al pubblico.



➤ **DIRITTI DI PROPRIETÀ INTELLETTUALE**

i Fornitori sono tenuti a rispettare e a non violare i diritti di proprietà intellettuale di terzi, inclusi brevetti, marchi, diritti d'autore e altri diritti di proprietà.



➤ **ATTIVITÀ INTERNAZIONALI**

i Fornitori devono rispettare tutte le leggi sull'importazione, compresi tutti i requisiti di etichettatura applicabili, i dazi doganali e tutte le altre leggi relative alle loro attività commerciali internazionali.



➤ **MINERALI PROVENIENTI DA AREE DI CONFLITTO**

in base alla sua Politica sui minerali provenienti da aree di conflitto, **CCK** si impegna a reperire i minerali solo da fonderie o raffinerie che non appartengano o si trovano in aree di conflitti e si aspetta lo stesso impegno dai Fornitori. Su richiesta di **CCK**, i Fornitori sono tenuti a determinare se eventuali prodotti forniti dai Fornitori contengono stagno, tantalio, tungsteno, oro o qualsiasi altro materiale designato ai sensi delle norme applicabili della Securities and Exchange Commission come "minerali provenienti da aree di conflitto". Il Fornitore dovrà inoltre adottare le misure necessarie e fornire tali informazioni aggiuntive nel formato richiesto da **CCK** nella misura necessaria al fine di consentire a **CCK** di essere o rimanere conforme a leggi, norme e regolamenti in materia di minerali provenienti da aree di conflitto.



➤ **ACCORDI EQUI E LEGGI SULLA CONCORRENZA**

ci si aspetta che i Fornitori si comportino in modo equo con i dipendenti **CCK** e con i loro altri partner commerciali e non dovrebbero trarre vantaggio indebito attraverso la manipolazione, l'occultamento, l'abuso, falsa dichiarazione di fatti materiali o di qualsiasi altra condotta sleale. Il Fornitore non si impegnerà in offerte collusive, fissazione dei prezzi, discriminazione dei prezzi o altre pratiche commerciali scorrette in violazione delle vigenti leggi antitrust e sulla concorrenza. Il Fornitore rispetterà gli standard di equità in pubblicità, vendite e concorrenza.



➤ **OMAGGI E PAGAMENTI NON CONSONI**

i Fornitori devono lavorare contro la corruzione in tutte le sue forme ed è loro vietato commettere atti di corruzione, estorsione o appropriazione indebita. I Fornitori devono rispettare tutte le leggi anticorruzione applicabili e i regolamenti dei Paesi in cui operano, come il Foreign Corrupt Practices Act degli Stati Uniti e, ove applicabile, l'Anti-Bribery Act nel Regno Unito, l'Anti-Bribery Convention dell'OCSE e qualsiasi altra convenzione anticorruzione internazionale. I Fornitori non potranno offrire o accettare tangenti o avvalersi di altri mezzi per ottenere un vantaggio indebito o improprio. Tangenti, pagamenti di facilitazione e pagamenti simili a funzionari governativi o a dipendenti o agenti **CCK** che agiscono per conto di **CCK** sono vietati. I dipendenti **CCK** non possono accettare regali e se lo fanno sarà a discrezione della Direzione la quale



dovrà priva verificarne l'entità ed il valore. Nessun tipo di omaggio / regalo a priori vagliato dalla Direzione, potrà essere consegnato o recapitato personalmente o in diversa sede aziendale. Per pranzi di lavoro e intrattenimento se sono appropriati per favorire i rapporti commerciali legittimi, tali spese non possono essere di natura eccessiva e comunque sempre a priori accettati dalla Direzione.

➤ **LEGGI SU AMBIENTE, SALUTE E SICUREZZA**

i Fornitori devono impegnarsi ad essere più rispettosi dell'ambiente e promuovere un miglioramento della salute e della sicurezza nello svolgimento della loro attività. I Fornitori devono rispettare tutte le leggi e le normative applicabili in materia di ambiente, salute e sicurezza, offrire ai lavoratori un ambiente di lavoro sano e sicuro, fornire le cure mediche necessarie e attuare azioni correttive per eliminare le cause di lesioni. I Fornitori devono ridurre l'impatto sull'ambiente delle loro attività attraverso la conservazione delle risorse naturali, il ridotto consumo energetico e le emissioni di gas serra, la riduzione dei rifiuti, la gestione responsabile delle sostanze chimiche e altri mezzi. I Fornitori devono essere in grado di sviluppare tecnologie più efficienti sotto il profilo ambientale. Quando un Fornitore, i suoi affiliati, agenti o rappresentanti sono presenti presso una sede **CCK** o la sede di un cliente **CCK** per conto di **CCK**, il Fornitore dovrà conformarsi alle politiche **CCK** e ai requisiti applicabili del sito.



➤ **VERIFICA DELLA CONFORMITÀ**

i Fornitori devono stabilire e mantenere un processo di garanzia della conformità al Codice di condotta dei fornitori **CCK**. Ciò comprende la comunicazione dei requisiti del presente Codice a tutti i dipendenti, affiliati, agenti e subappaltatori del Fornitore. Il Fornitore deve conservare tutta la documentazione necessaria per dimostrare la conformità al Codice di condotta dei fornitori **CCK**. Su richiesta di **CCK**, il Fornitore deve essere pronto a fornire a **CCK** o ai suoi affiliati l'accesso a tale documentazione.



Qualsiasi violazione del Codice di condotta dei fornitori **CCK** può comportare l'immediata cessazione del rapporto tra Fornitore e **CCK**. Per segnalare eventuali violazioni del presente Codice, inviare una segnalazione a **CCK** all'indirizzo laudani.carmelo@cm3polska.com

FIRMA E TIMBRO DEL FORNITORE